

جمعية أصايل التعاونية الحرفية



من الجذور أتينا

مرخصة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

سجلت رقم (٢٥٤)

(قائمة الأهداف الاستراتيجية وآلية متابعتها)

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

قائمة الاهداف الاستراتيجية وآلية متابعتها

الهدف الاستراتيجي الاول		تنمية الموارد المالية وتنوعها .
مؤشرات الأداء	المستهدف	الخطوات التنفيذية لتحقيق الهدف ومتابعتها
نسبة اعتماد الجمعية على مواردها الذاتية	١٠٠ %	١. تحديد بدقة المشاريع الربحية التي تتوافق مع اهداف الجمعية وتحقق الاهداف بكفاءة عالية.
قيمة المشاريع التي تحقق الاستفادة المالية	١٠ مليون و اكثر	٢. إعداد دراسة الجدوى الاقتصادية عن المشاريع المراد تأسيسها كل مشروع على حدي.
نسبة رضا اعضاء الجمعية و مستفيدين من خدمات الجمعية	١٠٠ %	٣. وضع الخطط التنفيذية لكل مشروع على حدي. ٤. اعداد ملف تسويقي خاص بالمشاريع المستدامة. ٥. تطوير آلية احترافية لإدارة اوقاف بكفاءة وفعالية.
اولويات المشاريع :	١.معمل الصناعات التحويلية ٢.مركز الحرف اليدوية. ٣. الانشطة قصيرة ذات العائد المالي. مثل برامج الطلاب.	٦. استقطاب الموارد البشرية المحترفين للوقوف على تنفيذ المشاريع ٧. المدير التنفيذي مسئول عن تتبع سير العمل ورفع التقارير عن ما تم انجازه وعن الوضع الحالي إلى مجلس الإدارة وتقييم و تقويم الخطط الاستراتيجية للأهداف.
الهدف الاستراتيجي الثاني		
مؤشرات الأداء	المستهدف	الخطوات التنفيذية لتحقيق الهدف ومتابعتها
نسبة توظيف العاملين بالجمعية بناء على الاحتياج الوظيفي	٩٠ % على الاقل	١. تطوير آلية احترافية للبحث عن الكوادر المؤهلة وتوظيفها. ٢. تصميم نظام فعال لإدارة اداء العاملين. ٣. إعداد الخطط التنفيذية للقيام على تأسيس وتشغيل المشاريع المحددة مسبقا.
تأهيل العاملين من خلال البرامج التدريبية	حسب الاحتياج الوظيفي على ان لا يقل عن برنامجان	٤. توزيع المهام على العاملين وفق تخصص كل عامل ضمن الخطة التنفيذية. ٥. تسليم الخطة التشغيلية للعاملين علمها، والذي تتضمن بداية ونهاية كل عمل ومخرجاته. ٦. رفع التقارير الاسبوعية والشهرية بما يخص تنفيذ الخطة التنفيذية. ٧. تقييم مدى التزام العاملين بتنفيذ الخطة التشغيلية لكل موظف على حدي.
متوسط نسبة أداء العاملين.	على الاقل ٧٥ %	٨. في حال تم عجز او تقصير او عدم الالتزام في تنفيذ الخطة التشغيلية من العاملين، يجب اعادة تدريب وتمكين العاملين على مهامهم الوظيفية، وايضا معالجة القصور في الخطة التشغيلية.
متوسط نسبة رضا العمالي	على الاقل ٧٠ %	٩. التقييم الاسبوع للخطة التنفيذية حتى يتم تقويم أي قصور او تعثر اول في اول.

تابع: قائمة الاهداف الاستراتيجية.

الهدف الاستراتيجي الثالث		تطوير الأنظمة المالية والإدارية والتقنية .
مؤشرات الأداء	المستهدف	الخطوات التنفيذية لتحقيق الهدف ومتابعتها
الأنظمة المالية والإدارية المستهدف تطويرها.	١. دليل سياسات الموارد البشرية. ٢. النظام المالي. ٣. دليل السياسات والإجراءات الإدارية.	١. اعداد الخطط التنفيذية الملائمة لتطوير الانظمة الادارية والمالية وفق اولويات واحتياجات الجميع بجميع أقسامها كل قسم على حدا. ٢. استخدام التقنية بما يسهل مشاريع الجمعية لتحقيق أعلى عائد من المخرجات سواء كان مخرجات خدمات او عوائد مالية.
	١. برنامج إدارة شؤون الموظفين ٢. برنامج الاتصالات والعلاقات العامة. ٣. برنامج تشغيل المشاريع والإشراف عليها. ٤. برنامج ادارة شئون الاعضاء شامل. ٥. برنامج ادارة المخزون.	
الهدف الاستراتيجي الرابع		
العمل على ان تكون الجمعية مؤسسية (تعاونية بكل المعايير المحلية والدولية) في جميع انظمتها ومشاريعها ومواردها البشرية .		
مؤشرات الأداء	المستهدف	الخطوات التنفيذية لتحقيق الهدف ومتابعتها
تحقيق معايير الحوكمة	١٠٠ %	١. توفير جميع متطلبات الحوكمة لتحقيق أعلى تقييم. ٢. العمل على تطبيق النظام الاساسي بما يخص العلاقة مع الاعضاء وتطبيق الشروط والمعايير المحلية والدولية لتفعيل الاعضاء. ٣. العمل على تحقيق الاستدامة المالية من مشاريع الجمعية حتى نحقق الاهداف الاجتماعية والاقتصادية.
الحصول على المعونات الحكومية	٩٠ % على الأقل	٤. الحرص كل الحرص عن توفير دخل مستدام لأعضاء الجمعية من خلال مشاريع الجمعية. ٥. العمل على ضبط الجمعية وفق معيار تعاوني محلي ودولي. ٦. المدير التنفيذي مسئول عن تتبع سير العمل ورفع التقارير عما تم انجازه وعن الوضع الحالي إلى مجلس الإدارة.
١. دعم منحة الارض. ٢. دعم الموارد البشرية (المدير والمحاسب). ٣. دعم إقامة المشاريع ذات الاستدامة المالية (بنسبة ٥٠ % من قيمة المشروع بعد تنفيذ ٢٠ %		