

جمعية أصايل التعاونية الحرفية



من الجذور أتينا

مرخصة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

سجلت رقم (٢٥٤)

تقرير التدريب السنوي لعام ٢٠٢٤

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

تقرير التدريب السنوي للعام ٢٠٢٤

التقرير السنوي للاحتياج التدريبي

تمهيد

تسعى جمعية أصايل التعاونية الحرفية ان يمتلك منسوبيها من العاملين والأعضاء أهم المهارات والقدرات ذات التنافسية العالية، التي تعينهم على اداء واجباتهم ومهام وادوارهم التي تربطهم في الجمعية، لذلك حرصت الجمعية على ان يكون التدريب موجهة ومن خلال احتياجاتهم، يعزز القيم وينمي المعارف، ويطور مهاراتهم الأساسية التي تخدم أهداف الجمعية، ويأتي تقرير الجمعية ليعكس الجهود المبذولة، الذي يعكس أهم الانجازات والأهداف التي حققتها الجمعية، ونسأل الله التوفيق والسداد في الأعوام القادمة.

الإحصائيات وتقييم المستفيدين:

اولاً: نوع التدريب:

١. التدريب التطبيقي على النظام الأساسي للجمعيات التعاونية وأهداف الجمعية.

٢. التدريب النوعي على المهارات الأساسية المؤسسية.

٣. التدريب المتخصص على المهارات الوظيفية التي تخدم أهداف الجمعية.

٤. التدريب على المهارات النوعية الأساسية (غسيل الأموال والارهاب).

٥. التدريب المهني الحرفي.

ثانياً: تنفيذ التدريب.

التدريب أخذ في الجمعية طابع خاص لعدة أسباب من أهمها عدد الموظفين قليل والكلفة عالية، لذلك اعتمدنا على الكوادر الموجودة من منسوبي الجمعية من الأعضاء على تدريب الموظفين من العاملين ومن منسوبي الجمعية من الأعضاء.

ثالثا: آلية التنفيذ:

التدريب لمنسوبي الجمعية من العاملين على المهارات الأساسية، حيث استمر التدريب على أهم الأسس وهي معرفة الموظفين في طبيعة العمل في الجمعية التعاونية وأهدافها من خلال التي:

اولا: كان التدريب عبارة عن ورش عمل تمتد إلى ساعتين يوميا من بداية كل يوم عمل، وذلك لشرح وتفسير النظام الأساسي للجمعية وكيفية العمل عليه، لمدة ١٠ ايام.

ثانيا: ورش عمل لتدريب على أهداف الجمعية وتحقيق الأهداف

استمر التدريب لمدة ٥ أيام بمعدل ساعتين يوميا ليصل المجموع الإجمالي ١٠ ساعات، لجميع منسوبي في جميع الوظائف لعدد ٧ موظفات بمختلف الوظائف (المبيعات، خدمات العملاء، السكرتيرة التنفيذية، والمدير التنفيذي).

ثالثا: التدريب على أهم المهارات الأساسية:

التدريب على المهارات الأساسية لمدة خمس أسابيع يوم الاثنين من كل أسبوع (ورش عمل تطبيقية على مهارات الاتصال، والحوار، والتفاوض، ادارة الوقت، المبيعات).

انتهاء التدريب بعد ثلاث شهور مع متابعة الموظفين يوميا وتعديل سلوكهم المهنية وتوجيه أهم الاجراءات أثناء أداء أعمالهم.

رابعا: تدريب منسوبي الجمعية من الأعضاء

١. دورة تدريبية لمدة خمس ساعات عن طريق أون لاین عن غسيل الأموال (قدمتها أ. منيرة المعيوف) وكان الحضور من الأعضاء.

٢. دورة تدريبية لمدة خمس ساعات عن طريق أون لاین عن تمويل ومكافحة الارهاب (قدمتها د. منى الخيال (رحمة الله عليها) واستفاد من الدورة عدد من الأعضاء.

خامسا: تدريب الحرفيين من الأعضاء.

حيث تم عمل مشترك بين جمعية الفيصلية الخيرية بجدة على تدريب مجموعة من أعضاء الجمعية ومجموعة من غير الأعضاء على حرفة السدو استمر شهر كامل يوميا كل يوم لمدة ٥ ساعات.

تم استضافت الدورة في مقر الجمعية في المبنى الخاص بها في محافظة الدرعية في حي الفيصلية.

هذا ما عملت عليه الجمعية خلال الأربع سنوات حتى عام ٢٠٢٤.

اعتماد مجلس الإدارة:

تم اعتماد تقرير التدريب السنوي لعام ٢٠٢٤ بمحضر اجتماع مجلس الإدارة (٣) بتاريخ ٢٠٢٥/٩/٢١ م.